



Comune di Nocera Superiore

rif. prot. 2025 25/02/2025 0005003

AVVISO PUBBLICO

per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo di "Funzionario esperto in gestione delle procedure di rendicontazione, controllo e certificazione della spesa", riservato al personale in servizio presso il comune di Nocera Superiore, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41.

Approvato con determinazione n.g. 378 del 25.02.2025

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL S.O. RISORSE UMANE, DATORE DI LAVORO E CONTENZIOSO TRIBUTARIO

Visti

- **l'art. 1, comma 179, della Legge n. 178 del 30 dicembre 2020**, che dispone: *"A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, [...] le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere"*;
- **il Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80**, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* che all'articolo 1 stabilisce: *"Al di fuori delle assunzioni di personale già espressamente previste nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, di seguito «PNRR», presentato alla Commissione europea ai sensi degli articoli 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto. Il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica*

delle amministrazioni interessate”;

Dato atto che:

- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha approvato il bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei Soggetti Beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021;
- con **Decreto del 16 maggio 2022** del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, è stata approvata la graduatoria finale di merito del profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) per l'assunzione a tempo determinato di 733 unità di personale nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, richiamato in precedenza, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, saranno assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
- con nota pec del 07 giugno 2022, acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 14527, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha richiesto a quest'Amministrazione beneficiaria e destinataria della suddetta iniziativa di instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi con il candidato vincitore del concorso, comunicando, tra l'altro, il nominativo del vincitore da assumere presso il Comune di Nocera Superiore;
- con Determinazione del Responsabile del S. O. Risorse Umane e Datore di Lavoro n. 1183 del 29 giugno 2022, si è preso atto dell'assunzione in servizio presso questo Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, con decorrenza dal 1 luglio 2022 del vincitore del concorso comunicato;
- in data 30.06.2022 è stato sottoscritto il contratto di assunzione individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, della durata di 36 mesi, con decorrenza 1° luglio 2022, in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità istituzionale 2014-2020;

Richiamato

- l'art. 50, comma 17 bis, D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, secondo cui *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a*

valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;

- la sentenza del Consiglio di Stato n. 267 del 13 gennaio 2020 che ha ulteriormente ribadito che la giurisprudenza della Sezione ha già chiarito che le norme in materia di stabilizzazione del personale precario, utilizzato impropriamente dalle pubbliche amministrazioni per soddisfare esigenze di carattere duraturo, si pongono in rapporto di specialità rispetto alle norme in materia di assunzione del personale dipendente e, conseguentemente, derogano al principio di cui all'art. 30, comma 2-bis, del d. lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i.;

Preso atto, infine, che con Deliberazione di G.C. n. 212 del 17.10.2024 è stata aggiornata la Sezione 3 e Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2024-2026, già approvata con deliberazione di G.C. n. 18 del 23.01.2024 P.I.A.O 2024 -2026, con la quale è stato previsto - per l'anno 2025 - la stabilizzazione mediante concorso pubblico ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, DL 13/2023, così come modificato dalla legge 41/2023, a far data dal 01.07.2025, di un “Funzionario esperto in gestione delle procedure di rendicontazione, controllo e certificazione della spesa”, da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022;

RENDE NOTO

al fine di valorizzare la professionalità acquisita è indetta, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, una selezione pubblica, per colloquio, per la stabilizzazione nei ruoli del Comune di Nocera Superiore di n. 1 unità di personale non dirigenziale, a tempo indeterminato e pieno, profilo “*Funzionario esperto in gestione delle procedure di rendicontazione, controllo e certificazione della spesa*” da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

La procedura è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto-Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41 /2023 e in servizio, alla data di presentazione della domanda, presso il Comune di Nocera Superiore con contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

La stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente resa dal Responsabile dell'Area e/o S.O. della struttura di appartenenza del candidato al momento della domanda, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e s.m.i., come previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n.165/2001.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso che costituisce *lex specialis* della selezione.

Art. 1 Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla presente procedura di stabilizzazione i dipendenti a tempo

determinato in servizio presso il Comune di Nocera Superiore in possesso di tutti i requisiti come di seguito indicati:

A. Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con le condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. n.165/2001 e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- f) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- h) non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- i) avere un'eventuale invalidità riconosciuta.

B. Requisiti specifici:

- a) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
laurea (L): L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali; laurea magistrale (LM): LMG/01 - Giurisprudenza; LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 - Scienze dell'economia; LM-77 - Scienze economico-aziendali; LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali; LM-52 - Relazioni internazionali; LM-62 - Scienze della politica; LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-88 - Sociologia e ricerca sociale; LM-90 - Studi europei o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della Legge n. 178 del 2020;
- c) essere in servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione presso il Comune di Nocera Superiore, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181, della Legge n. 178 del 2020;
- a) avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura. Per la presente stabilizzazione i 24 mesi possono essere maturati

- anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
- b) aver conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 D. L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
 - c) pieno godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
 - d) non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi 24 mesi.

La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Responsabile di Area e/o S.O. presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 2 Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso deve essere inoltrata esclusivamente per via telematica, tramite il Portale «InPA», disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al portale stesso, autenticandosi con SPID/CIE/CNS e IDAS. All'atto della registrazione al portale il candidato compila il proprio curriculum vitae curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum". Il curriculum ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.

Conclusa la compilazione del curriculum procedere alla compilazione della domanda che in parte viene precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "domanda di candidatura".

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Alla domanda sarà attribuito un codice ID che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura di selezione.

La domanda deve essere presentata nel termine di **15 (quindici) giorni** decorrenti dalla pubblicazione del bando sul portale «InPA».

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto il mancato rispetto comporta l'esclusione dalla procedura.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale «InPA» che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della



domanda di partecipazione.

Art. 3 Contenuto della domanda

Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 stesso decreto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. Cognome, Nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale;
2. i recapiti ai quali inviare ogni comunicazione relativa al concorso: numero telefonico, indirizzo di posta elettronica, indirizzo di PEC;
3. il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente Avviso.

L'Ente si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Art. 4 Commissione esaminatrice

La valutazione sarà effettuata da una Commissione, all'uopo costituita, per il successivo Colloquio al fine di completare il quadro conoscitivo e valutare la concreta idoneità alle funzioni.

La Commissione è costituita da tre componenti, istituita al termine della scadenza del bando.

Art. 5 Criteri di valutazione e selezione

La stabilizzazione avviene sulla base di apposita selezione per colloquio.

Il colloquio, che si svolgerà anche in presenza di un solo candidato, verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali;
- Appalti e contratti nella Pubblica Amministrazione;
- Fondi Europei, monitoraggio e rendicontazione;
- Diritto Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, agli atti amministrativi e alla disciplina dell'accesso;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e Codice integrativo; trasparenza e prevenzione della corruzione.

Il colloquio è, altresì, volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale e il livello delle capacità logico-tecniche e comportamentali (predisposizione al lavoro di gruppo, capacità di *problem solving*, capacità di analisi, capacità di gestione delle relazioni interne/esterne, di negoziazione e di gestione dei conflitti).

La Commissione provvederà ad acquisire dal Responsabile dell'Area e/o S.O. presso il quale il candidato ha prestato servizio la relazione attestante la positiva valutazione sull'attività svolta dal candidato.

Per la valutazione della prova la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo pari a 30 punti. La prova si intende superata se il candidato ottiene la votazione di almeno 21/30.

Il giorno del colloquio sarà fissato dalla Commissione e si svolgerà presso la sede del Comune di Nocera Superiore, sita in Corso G. Matteotti n. 21/23, 84015 Nocera Superiore (SA).

Il candidato che non si presenterà a sostenere il colloquio sarà considerato rinunciario.

Art. 6 Assunzione in servizio

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge. L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Ente, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e decade dall'assunzione e dalla graduatoria. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di revocare il presente Avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

In ogni caso, l'assunzione in servizio è subordinata alla preventiva approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2025-2027 con la conferma della presente procedura nell'annualità 2025.

Il vincitore è esonerato dal periodo di prova, trattandosi di personale a tempo determinato che ha già ottenuto la valutazione positiva del Responsabile dell'Area e/o S.O. presso il quale il candidato ha prestato servizio.

Ai sensi della normativa vigente il candidato assunto è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Art. 7 Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul portale "InPA", all'albo pretorio on-line del Comune di Nocera Superiore, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Con le stesse modalità saranno pubblicate tutte le comunicazioni inerenti alla procedura. Tali pubblicazioni costituiscono notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non seguiranno comunicazioni personali.

Art. 8 - Informativa sulla privacy

Ai sensi degli artt.12 e 13 Regolamento UE n.679/2016, ai fini del presente avviso di selezione: Il titolare del trattamento è il Comune di Nocera Superiore con sede in Nocera Superiore, Corso G. Matteotti, 21/23 - Codice fiscale / P. IVA: 00231450651 - in nome del suo legale rappresentante dott. Gennaro D'Acunzi – Sindaco in carica;

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il dott. Gennaro Canale, Responsabile ad interim del S.O. Risorse Umane, Datore di Lavoro e Contenzioso Tributario.

Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente avviso.

La base giuridica del trattamento è l'art.6, par.1, lett. a), Regolamento UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro, per la partecipazione alla presente selezione, rilasciato nella domanda di partecipazione.

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell'avviso ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente avviso è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile del



Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dall'avviso. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura selettiva.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt.12 - 22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile del Trattamento che qui di seguito si riepilogano.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art.77 del Regolamento UE 679/2016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Art. 9 – Responsabile del Procedimento e Informazioni

Il responsabile del procedimento è il dott. Gennaro Canale, Responsabile ad interim del S.O. Risorse Umane, Datore di Lavoro e Contenzioso Tributario.

Per eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla procedura gli interessati potranno rivolgersi al servizio risorse umane, tramite e-mail istituzionale, all'indirizzo: risorseumane@comune.nocera-superiore.sa.it.

Nocera Superiore, data del protocollo



Il Responsabile del S.O. *ad interim*
Risorse Umane, Datore di Lavoro e Contenzioso Tributario
dott. Gennaro Canale

A large, stylized handwritten signature in black ink, corresponding to the name Gennaro Canale mentioned in the text above.